

## Responsable de la communication Filière OSCAR - Hôpital Bicêtre

GRUPE HOSPITALIER : AP-HP. Université Paris-Saclay

**ÉTABLISSEMENTS :** Hôpital Bicêtre (Le Kremlin-Bicêtre- 94) • Hôpital Antoine-Béclère (Clamart- 92) • Hôpital Paul-Brousse (Villejuif- 94) • Hôpital Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt- 92) • Hôpital Raymond-Poincaré (Garches- 92) • Hôpital Sainte-Périne (Paris- 16<sup>e</sup>) • Hôpital Maritime de Berck (Berck-sur-Mer- 62)

Lieu d'exercice : Hôpital Bicêtre – Maison des maladies rares

Adresse : 78, rue du Général Leclerc – 94275 Le Kremlin-Bicêtre

Date de mise à jour : 18 novembre 2021

### IDENTIFICATION DU POSTE

Métier Responsable de la communication

Code métier

Appellation locale : Responsable de la communication

Grade :

Poste à pourvoir au : 03/01/2022

Modalités de recrutement :  Titulaire  CDI  XCDD sur poste permanent  CDD remplacement (durée) :

Schéma horaire  Jour  Nuit

## PRÉSENTATION DE LA FILIERE OSCAR

La filière de santé des maladies rares de l'os, du calcium et du cartilage (OSCAR) a été créée en 2014 dans le cadre du 2ème plan national maladies rares. OSCAR réunit les experts des maladies rares de l'os, du calcium et du cartilage : les équipes des centres de soins hospitaliers, les associations de patients, les laboratoires d'exploration et de diagnostic, les équipes de recherche, les sociétés savantes, les structures sociales et médico-sociales et tout autre partenaire ou institution apportant une expertise complémentaire dans le champ des maladies concernées.

La filière, animée par le Pr Agnès Linglart, est d'abord constituée par le rapprochement de 2 centres de référence (CaP et MOC), qui coordonnent 11 sites constitutifs et 71 centres de compétences, soit un maillage territorial de 84 centres de soins sur le territoire national. Ces deux CRMR sont :

- Le Centre de Référence des Maladies du métabolisme du Calcium et du Phosphate (CRMR CaP), coordonné par le Pr Agnès Linglart (Hôpital Bicêtre, Le Kremlin-Bicêtre)
- Le Centre de Référence des Maladies Osseuses Constitutionnelles (CRMR MOC), coordonné par le Pr Valérie Cormier-Daire (Hôpital Necker - Enfants Malades, Paris). Il regroupe 3 activités qui ont chacune leur réseau propre : l'activité Maladies Osseuses Constitutionnelles, l'activité Dysplasie fibreuse des os et l'activité Syndromes d'Ehlers-Danlos non vasculaires.

### COMPOSITION DE L'EQUIPE (non exhaustive)

- Animateur de la filière
- Chef de projet
- Chef de projet adjoint, en charge de la Recherche et veille scientifique
- Responsable de la communication (*objet du recrutement*)
- Chargé de mission Parcours de soins et formation
- Chargé de mission BNDMR
- Secrétaire administrative
- Conseillère en génétique

Les missions des filières et des centres de référence sont détaillées dans [l'instruction interministérielle DGOS/DIR/DGRI/2018/218 du 19 septembre 2018](#).

## LIAISONS

### Liaisons hiérarchiques :

- Animateur et chef de projet de la filière

### Liaisons fonctionnelles :

Les relations impliqueront les personnes ou catégories suivantes :

- L'équipe de la mission maladies rares du Ministère de la santé (DGOS)
- Les chefs de projets, les chargés de mission des FSMR
- Les animateurs des groupes de travail
- Les équipes hospitalières et de recherche des centres maladies rares rattachés à OSCAR (CRMR, CCMR, médecins, paramédicaux, chef de projet...)
- Les directions hospitalières
- La CNSA, les MDPH, les ARS
- Les représentants d'associations de patients
- Les Plateformes d'expertise maladies rares
- L'équipe FSMR

## ACTIVITÉS

Le(la) responsable de la communication sera basé(e) à l'Hôpital Bicêtre et y exercera ses fonctions. Dans le cadre de ses fonctions, il/elle sera amené(e) à se déplacer dans Paris, en Province et à l'étranger pour des réunions ponctuelles.

### Les missions du poste seront :

- Définition et mise en œuvre de la stratégie de communication annuelle de la filière, en lien avec le plan d'action
- Gestion du site internet et des réseaux sociaux de la filière
- Organisation des événements de la filière en présentiel ou en distanciel (Journée annuelle, symposium Outils diagnostiques, Journée de la Recherche, RDV de la recherche, RDV avec les associations...)

- Rédaction et diffusion de newsletters
- Conception de supports de communications divers (plaquettes, affiches, infographies, kakémonos, posters, vidéos etc..)
- Suivi des partenariats (associations, médico-social, institutions, etc..) en lien avec les missions de la filière
- Représentation de la filière à l'extérieur (congrès, salons, colloques, réunions, etc..)
- Participation aux groupes de travail inter-filière
- Support et conseil à la communication des centres de la filière (réseaux sociaux, sites internet, outils différents).

## HORAIRES DE TRAVAIL

### Horaires :

Amplitude horaire 9h à 18h (selon organisation à déterminer)

Repos fixes WE et jours fériés

**Quotité de temps :** Temps plein 100%

## COMPÉTENCES REQUISES

### Connaissances particulières :

- Maîtrise des différents aspects de la communication (interne, externe et événementielle)
- Bonne culture digitale
- Maîtrise de la suite adobe, du pack office, des outils internet
- Maîtrise de la chaîne graphique et des différentes étapes liées à l'édition de supports print
- Capacité d'intégrer une équipe pluridisciplinaire (médecins, personnels paramédicaux, acteurs de la prise en charge médico-sociale, personnels administratifs)
- Connaissances des enjeux de santé publique et du milieu hospitalier (celui des maladies rares serait un plus)
- Connaissances en e-santé

### Qualités professionnelles requises :

- Capacité relationnelle, empathie
- Travail en équipe
- Sens de l'organisation et gestion des priorités
- Capacité d'anticipation et de réactivité, prise d'initiative
- Aisance rédactionnelle et orale
- Bonne orthographe
- Sens des responsabilités
- Maîtrise de la terminologie médicale
- Ponctualité

## PRÉ-REQUIS

### Formations et/ou qualifications requises :

- Formation supérieure en communication (Bac+4 minimum)

## EXPÉRIENCE REQUISE

- Une expérience de 2 ans dans un poste similaire et des connaissances dans les maladies rares et la santé constitueraient un plus.

## ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE

- X

## GESTION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

## RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS À L'ACTIVITÉ

- Travail sur écran.

## MESURES DE PRÉVENTION PRISES FACE À CES RISQUES

- Contrôle par la médecine du travail.

## FORMATIONS À LA SÉCURITÉ ET À LA SANTÉ LIÉES AU TRAVAIL

- Non

## SURVEILLANCE MÉDICALE

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé. Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.

## PERSONNES À CONTACTER

**Envoyer votre CV et lettre de motivation à :**

Prénom, Nom : Mme Elisabeth CELESTIN.

Fonction : Chef de projet

Téléphone :

Courriel : elisabeth.celestin@aphp.fr

### Moyens d'accès à l'hôpital :

**Métro: 7 (Le Kremlin-Bicêtre)**

**Bus : 125, 131, 186, 323, 47**